

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด

ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่สมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทำให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑/๑ และข้อ ๒๑/๒ แห่งระเบียบกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๑/๑ เมื่อมีการดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตายตามข้อ ๙ (๘) และผู้กระทำความผิดมีหนังสือขอให้ทบทวนการพิจารณาเปรียบเทียบ หน่วยงานเจ้าของเรื่องอาจมีหนังสือขอให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณา ทบทวนความเห็น การเปรียบเทียบ ทั้งนี้ ให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมทั้งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเสนอความเห็น ส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยเร็ว

ให้มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วยอธิบดีหรือผู้ซึ่ง
อธิบดีมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงานหรือผู้แทน และผู้อำนวยการ
กองนิติการหรือผู้แทน เป็นกรรมการ มีอำนาจพิจารณาทบทวนการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด
ตามวรรคหนึ่ง โดยให้นิติกร กองนิติการ รับผิดชอบงานธุรการ ของคณะกรรมการดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเสร็จ
ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบพิจารณา
ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๒๑/๒ ความผิดที่เกิดในเขตกรุงเทพมหานคร สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ
พิจารณากำหนดค่าปรับผู้กระทำความผิด หากผู้กระทำความผิดมีหนังสือถึงหน่วยงานเจ้าของเรื่อง
หรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขอให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบพิจารณาทบทวนค่าปรับ
ในกรณีมีหนังสือถึงหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องมีหนังสือขอให้กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานพิจารณาทบทวนค่าปรับ ทั้งนี้ ให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมทั้งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
และเสนอความเห็นส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยเร็ว

ให้มีคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เป็นประธาน
ผู้อำนวยการกองนิติการหรือผู้แทน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
มีอำนาจพิจารณาทบทวนการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ตามวรรคหนึ่ง โดยให้นิติกร กองนิติการ
รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พิจารณาทบทวนค่าปรับแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหนังสือ
แจ้งผลการพิจารณาทบทวนค่าปรับให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบพิจารณาต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

อนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน