



แผนการจัดอบรม



{module [91]}

คลิก! แผนการจัดอบรม

แผนการจัดอบรม



{module [235]}

คลิก! แผนการจัดอบรม



## 1.หลักการและเหตุผล

กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ใช้บังคับแก่กิจการหรือสถานประกอบกิจการ

(1) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี



(14) กิจกรรมอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับวิชาชีพ ระดับบริหาร คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย

## ตารางการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและหัวหน้าหน่วย

ประเภท กิจการ	จำนวน ลูกจ้าง (คน)	จป.หัวหน้า งาน	จป. เทคนิค	จป.เทคนิค ชั้นสูง	จป.วิชาชีพ
1	2 คนขึ้นไป ➤ = 2	✓	-	-	✓
2-5	2-19	✓	-	-	-
	20-49	✓	✓ 1 ช.ม./วัน	-	-
	50-99	✓	-	✓	-
	100-199	✓	-	-	✓
	200 คนขึ้นไป >= 200	✓	-	-	✓
6-14	20 คนขึ้นไป >= 20	✓	-	-	-

### 2. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- เพื่อให้ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

### 3.คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม /กลุ่มเป้าหมาย

- เป็นลูกจ้างระดับบริหารของหน่วยงาน ได้รับการยินยอมจากนายจ้างให้เข้ารับการอบรม

### 4.วิทยากร

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการรับรองจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

5

ระยะเวลาอบรม

- 2 วัน (12ชั่วโมง)



วันที่ 2

08.30-09.00 ลงทะเบียน

09.00-12.15 หมวดวิชาที่ ๓ การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

(ก) แนวคิดการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

(ข) แนวคิดมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของกระทรวงแรงงาน

12.15-13.15 พักรับประทานอาหารเที่ยง

13.15-16.30

(ค) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

(ง) การประยุกต์ใช้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ

16.30-16.45 ทดสอบหลังการอบรม /มอบวุฒิบัตร

## 7.วิธีบรรยาย

- บรรยายใช้สื่อ power point / ชม VDO

## 8.วิธีการประเมินผลและเกณฑ์การวัดผล

- ทดสอบก่อน - หลังการอบรม /ระยะเวลาเข้ารับการอบรม 100 %

## 9.สิ่งที่ได้รับหลังการอบรม

- วุฒิปัตรีผ่านการอบรม

## หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่างเวลา 10:30-10:45 น. และ 14:45-15:00 น. ของแต่ละวัน



