



THAMMASAT UNIVERSITY
FACULTY OF PUBLIC HEALTH

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร Mini MBA: นวัตกรรมความยั่งยืนในการจัดการความปลอดภัย สุขภาพ

สิ่งแวดล้อมและพลังงาน รุ่นที่ 2

(Organization Executives Mini MBA: Innovative Sustainability in Safety, Health,

Environment & Energy Management (SHE & En)

(ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 – 30 เมษายน 2563)

1. หลักการและเหตุผล

โลกปัจจุบันเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ ความสามารถในการแข่งขันในระดับภูมิภาค และระดับโลกจึงกลายเป็นความท้าทายให้นักบริหารทุกระดับต้องเตรียมตนเองให้พร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวอย่างรอบคอบและรอบด้าน ในฐานะผู้นำองค์กรจึงจำเป็นต้องมีสมรรถนะในการหลอมรวมองค์ความรู้ในการบริหารธุรกิจให้เข้ากับกระแสของการให้ความสำคัญกับสุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน การบริหารองค์กรในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่างรวดเร็ว ผู้บริหารองค์กรควรสามารถมองไปข้างหน้าเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นผู้นำในการก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน และพัฒนาอย่างก้าวกระโดดให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศ ภูมิภาค และทั่วโลก และเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงานให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

งานด้านความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน (Safety, Health, Environment & Energy ซึ่งต่อไปจะเรียกสั้นๆ ว่า SHE & En) ได้เกิดขึ้นในประเทศไทยมาไม่ต่ำกว่า 40 ปี ในลักษณะของวิชาชีพเฉพาะทาง โดยมีแต่ละสถาบันอุดมศึกษาทำการเปิดสอน งานด้าน SHE & En มักจะถูกองค์กรมองว่าเป็นงานเพิ่มเติมทุน เป็นภาระ ทำเพียงเพื่อให้สอดคล้องกฎหมาย และงานด้าน SHE & En ก็จะเป็นงานที่ต่างคนต่างทำภายในองค์กรเดียวกัน

ปัจจุบันภาวะที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและในทุกมิติ การปฏิบัติงานด้าน SHE & En แบบต่างคนต่างทำ ยึดหลักการทางวิชาชีพเฉพาะทางของตนเองโดยไม่คำนึงถึงปัจจัยทางธุรกิจ บริบทของสังคม (นอกองค์กร) และอื่นๆ อีกมากมาย ย่อมจะทำให้บุคลากรด้าน SHE & En ไม่สามารถหลุดพ้นจากภาวะตามที่ได้กล่าวในข้างต้นได้

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นประเด็นต่างๆ ดังกล่าว จึงได้จัดทำหลักสูตรที่มุ่งเน้นเพิ่มเติมและเติมเต็มให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ ได้มีทัศนคติ มุมมองที่รอบด้านกว่าเดิม เพื่อให้สามารถกลับไปปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรรู้สึกรู้สีกว่างานด้าน SHE & En เป็นงานที่สนับสนุนองค์กร (Business Partner) อย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ความยั่งยืน (Sustainability)

การดำเนินงานธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากธุรกิจเติบโตแล้ว ชุมชน สังคม ประเทศชาติต้องได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ไม่ใช่เพียงการใช้ต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด (ไม่ใช่ต่ำสุด) และกำไรสูงสุดเท่านั้น ประกอบกับปัจจุบันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ผู้ให้ความสนใจ (Interest party) ผู้บริโภค (Consumer) และสื่อสังคม (Social Media) ก็ให้ความสำคัญต่อเรื่องความยั่งยืนเป็นอย่างมาก ซึ่งเรื่อง SHE & En เป็นประเด็นหลักที่สำคัญ

2. การกีดกันทางการค้า (Trade barrier)

ปฏิเสธไม่ได้ว่าในปัจจุบันกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อตกลงทางการค้า ตลอดจนถึงข้อกำหนดลูกค้าและมาตรฐานต่างๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ จะมีประเด็นด้าน SHE & En ทั้งโดยตรงและสอดแทรกอยู่ ซึ่งองค์กรธุรกิจต่างๆ ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง (Compliance) โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรที่เป็นธุรกิจส่งออก การรู้และเข้าใจในเรื่อง SHE & En เพื่อตอบโจทย์ต่างๆ ข้างต้นจึงเป็นเรื่องสำคัญ และเป็นการสนับสนุนธุรกิจเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงต่อธุรกิจ (Business Risk)

3. บูรณาการ (Integration)

ปัจจุบันงานด้านความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน จำเป็นจะต้องบูรณาการเข้าเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจ ตั้งแต่การประเมินผลกระทบที่อาจเชื่อมโยงต่อกัน ไปจนถึงโครงการหรือมาตรการต่างๆ ที่จะต้องพิจารณาควบคู่กันไป เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด ไม่มีการทำงานซ้ำซ้อนหรือดำเนินโครงการ มาตรการใดๆ แล้วอาจส่งผลกระทบต่อประเด็นอื่น

4. ทักษะหรือมุมมอง (Aspect)

เพื่อให้งานด้าน SHE & En เป็นงานที่สนับสนุนและสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร บุคลากรด้าน SHE & En จำเป็นจะต้องปรับมุมมองของงานหรือโครงการที่ดำเนินอยู่ เป็นการลงทุนที่ต้องการผลตอบแทนอย่างคุ้มค่า ทั้งแบบจับต้องได้ (Tangible) และในรูปของนามธรรม (Intangible) จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในมุมมองด้านการบริหารธุรกิจเพิ่มเติม

5. โลกาภิวัตน์ (Globalization)

ยุคที่ธุรกิจไร้พรมแดน การสื่อสารรวดเร็ว นวัตกรรมใหม่ๆ เกิดขึ้นทุกชั่วโมง การดำเนินงานด้าน SHE & En เป็นหัวใจสำคัญขององค์กรทางธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารจำเป็นต้องติดตามและก้าวให้ทันการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถก้าวเข้าสู่ระดับสากลและระดับโลกได้ จึงถือว่างาน SHE & En เป็นงานที่สนับสนุนองค์กรอีกทางหนึ่ง

คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จึงร่วมมือกันทางด้านวิชาการ ในการพัฒนาหลักสูตรนี้เพื่อให้ผู้บริหารได้เข้าใจมุมมองทางด้าน SHE & En และผู้รับผิดชอบงานด้าน SHE & En ได้เข้าใจมุมมองการบริหารทางธุรกิจ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้ที่เป็นเครื่องมือสมัยใหม่และนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงในการบริหารองค์กร เน้นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมและกรณีศึกษา มีการศึกษาดูงานองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ มีความโดดเด่นภายในประเทศ และเกิดเครือข่ายนักบริหารและผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นผู้นำความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดนวัตกรรมความยั่งยืนในการจัดการความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเกิดทักษะเชิงผสมผสานองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน (SHE & En) เข้าด้วยกันอย่างกลมกลืนและเกื้อหนุนกัน (Integrated System)
- 2) เพื่อนำแนวคิดและแนวปฏิบัติไปใช้ ก่อให้เกิดประโยชน์ และสนับสนุนการบริหารธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง (Business Partner & Advantage)
- 3) เพื่อนำประเด็นด้าน SHE & En มาเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความยั่งยืน (Globalization & Sustainability)
- 4) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จริงระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าอบรม และระหว่างกลุ่มผู้เข้าอบรม ทั้งในแง่มุมมองการบริหาร SHE & En กับข้อกำหนดทางการค้าของลูกค้า และแนวโน้มของโลก
- 5) เพื่อพัฒนานักบริหารให้มีจริยธรรมในการบริหารธุรกิจองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3. หลักสูตรและหัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมใช้เวลาในการอบรมประกอบด้วย 7 หมวด 20 หัวข้อ รวม 90 ชั่วโมง ดังนี้

- ทฤษฎี หลักการ แนวคิด 36 ชั่วโมง
- ฝึกปฏิบัติและนำเสนอ 21 ชั่วโมง
- Group Discussion 6 ชั่วโมง
- Panel Discussion 15 ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานภายในประเทศ 12 ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานต่างประเทศ (สาธารณรัฐประชาชนจีน)

โครงสร้างหลักสูตร เนื้อหาหลักสูตรอบรม แบ่งออกเป็น 7 หมวด

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนชั่วโมง
1	การสร้างผู้นำ (Leadership Essentials) และการบริหารคน (People Management)	6
2	การวิเคราะห์ธุรกิจ (Analytical Foundation) แนวโน้มและความท้าทายด้านความยั่งยืนของโลก (Global Trends and Sustainability Challenges)	12
3	ความรู้เชิงธุรกิจ (Core Business Foundation)	12
4	เกมจำลองทางธุรกิจ CAPSIM	17
5	การประเมินผลกระทบที่มีต่อองค์กรธุรกิจ	9
6	การสร้างคุณค่าและโอกาสขององค์กรธุรกิจ	15
7	เครื่องมือและแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร	19

4. วิธีการฝึกอบรม

- 1) การศึกษาเอกสาร / การบรรยาย
- 2) การอภิปราย / แบ่งกลุ่มสัมมนา (Brainstorming)
- 3) กรณีศึกษา
- 4) การฝึกปฏิบัติกับโปรแกรม CAPSIM
- 5) ศึกษาดูงาน (ในประเทศ)

5. คุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ผู้บริหารทุกระดับ จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
- จำนวน 50 คน

10. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

- 1) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตรกำหนด จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการมอบหมายงานเพื่อทำการศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ ในรูปแบบงานกลุ่ม พร้อมทั้งนำเสนอผลการศึกษาดังกล่าว

11. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

1. ผศ.ดร.สร้อยสุดา เกสรทอง คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ดร. สุทธิกร กิ่งแก้ว คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. รศ.ดร.เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์ นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)