



คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน
เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง
และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๗

กระทรวงแรงงานได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป กล่าวคือ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๔ ก วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๘) จึงขอชี้แจงรายละเอียดของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว เพื่อความเข้าใจและปฏิบัติอย่างถูกต้อง ดังต่อไปนี้

๑. “การตรวจสอบสุขภาพ” ตามกฎกระทรวงฉบับนี้หมายความว่า การตรวจร่างกายและสภาวะทางจิตใจตามวิธีการแพทย์ เพื่อให้ทราบถึงความเหมาะสม และผลกระทบต่อสุขภาพของลูกจ้างอันอาจเกิดจากการทำงาน

๒. “งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง” ตามกฎกระทรวงฉบับนี้หมายความว่า งานที่ลูกจ้างทำเกี่ยวกับ

๒.๑ สารเคมีอันตรายตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

๒.๒ จุลชีวนเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือสารชีวภาพอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

๒.๓ กัมมันตภาพรังสี

๒.๔ ความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ความกดดันบรรยากาศ แสง เสียง หรือสภาพแวดล้อมอื่นที่อาจเป็นอันตราย ทั้งนี้ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

๓. กฎกระทรวงฉบับนี้กำหนดให้นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

๓.๑ จัดให้ลูกจ้างได้รับการตรวจสุขภาพจากแพทย์ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑.๑ เป็นแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
ด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือ

๓.๑.๒ ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือ

๓.๑.๓ มีคุณสมบัติตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

๓.๒ จัดให้ลูกจ้างได้รับการตรวจสุขภาพตามกำหนดระยะเวลาการตรวจ ดังนี้

๓.๒.๑ ตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จสิ้นภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่รับ
ลูกจ้างเข้าทำงาน

๓.๒.๒ ตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๓.๒.๓ ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพของงานที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงนั้น มีความจำเป็นต้อง
ตรวจสุขภาพตามระยะเวลาอื่น ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างตามระยะเวลานั้น

๓.๒.๔ ในกรณีที่นายจ้างเปลี่ยนงานของลูกจ้าง โดยที่งานนั้นมีอันตรายแตกต่างกัน
จากเดิม นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างทุกครั้งให้เสร็จสิ้นภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่
เปลี่ยนงาน

๓.๓ ในกรณีที่ลูกจ้างหยุดงานสามวันทำงานติดต่อกันเนื่องจากประสบอันตรายหรือ
เจ็บป่วยไม่ว่ากรณีใด ๆ นายจ้างอาจขอความเห็นจากแพทย์ผู้ทำการรักษา หรือแพทย์ประจำสถานประกอบ
กิจการ หรือจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงานอีกครั้งได้

๓.๔ จัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงตามแบบที่อธิบดี
ประกาศกำหนด และบันทึกผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างในสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างตามผลการตรวจ
ของแพทย์ทุกครั้งที่มีการตรวจสุขภาพ

๓.๕ เก็บบันทึกผลการตรวจสุขภาพรวมทั้งข้อมูลสุขภาพอื่นที่เกี่ยวข้องและพร้อมที่จะให้
พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ตลอดเวลา โดยให้เก็บไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้างไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่
วันสิ้นสุดของการจ้างแต่ละราย เว้นแต่มีการร้องทุกข์ว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือมีการฟ้องร้องคดี
เกี่ยวกับโรคหรืออันตรายอย่างใดต่อสุขภาพของลูกจ้าง แม้จะพ้นเวลาที่กำหนด ให้นายจ้างเก็บรักษาเอกสารนั้น
ไว้จนกว่าจะมีคำสั่งหรือคำพิพากษาถึงที่สุดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ มิให้นายจ้างนำข้อมูลนั้นไปใช้ในทางที่
เป็นโทษแก่ลูกจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๓.๖ แจ้างผลการตรวจสอบสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้

๓.๖.๑ กรณีผลการตรวจสอบสุขภาพผิดปกติ ให้แจ้างแก่ลูกจ้างผู้นั้นภายในระยะเวลา สามวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ

๓.๖.๒ กรณีผลการตรวจสอบสุขภาพปกติ ให้แจ้างแก่ลูกจ้างผู้นั้นภายในระยะเวลาเจ็ดวัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ

๓.๗ จัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีที่พบความผิดปกติของลูกจ้าง หรือลูกจ้างมีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และทำการตรวจสอบหรือหาสาเหตุของความผิดปกติเพื่อประโยชน์ในการป้องกัน

๓.๘ ใ้ นายจ้างส่งผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาลและการป้องกันแก้ไขต่อพนักงานตรวจแรงงานตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ทราบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย

๓.๙ ใ้ นายจ้างเปลี่ยนงานใ้แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างมีหลักฐานทางการแพทย์จาก สถานพยาบาลของทางราชการ หรือที่ทางราชการยอมรับแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้

๓.๑๐ ใ้ นายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงใ้แก่ ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

๔. หน้าที่ของแพทย์ผู้ทำการตรวจสอบสุขภาพ

๔.๑ บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับผลการตรวจสอบสุขภาพ โดยใ้ระบุความเห็นของแพทย์ที่ บ่งบอกถึงสภาวะสุขภาพของลูกจ้างที่มีผลกระทบหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานหรือลักษณะงานที่ ได้รับ มอบหมายของลูกจ้าง

๔.๒ ลงลายมือชื่อแพทย์ผู้ทำการตรวจหรือใ้ความเห็นในวันที่ทำการตรวจหรือ ใ้ความเห็นนั้น

ทั้งนี้ ในการจัดใ้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้าง การตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างเมื่อแรกรับ ตรวจสอบสุขภาพเมื่อเปลี่ยนงานที่มีอันตรายแตกต่างไปจากเดิม และการตรวจสอบสุขภาพประจำปี รวมทั้งการ ดำเนินการใด ๆ ตามกฎกระทรวงนี้ใ้ นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

กระทรวงแรงงาน

เมษายน ๒๕๔๘